

TEHTÄVIEN VAATIVUUS – OSAAMISPROFIILI

JOHTAVAT VIRANHALTIJAT Johtamisen taso 1

Vakanssi: Palvelualuejohtaja/ Kaupunkikehitysjohtaja

Perustehtävä:

Johtaa ja kehittää palvelualueitaan kokonaisvaltaisesti ja strategian mukaisesti koko kaupungin etu näkökulmana. On kaupungin johtoryhmän jäsen ja raportoi kaupunginjohtajalle

Avaintehtävät, joilla perustehtävää toteutetaan:

- kaupunkistrategian laadintaan osallistuminen ja sen toteuttamisen johtaminen
- toimintaympäristön muutosten tunnistaminen ja ennakointi sekä niihin varautuminen
- toiminnan ja talouden johtaminen palvelualueellaan kokonaistaloudellisuus huomioon ottaen
- esihenkilönä toimiminen ja johtoryhmänsä johtaminen
- poliittisen ja hallinnollisen päätöksenteon yhdistäminen
- viestintä ja sidosryhmäyhteistyö

KELPOISUUS: soveltuva korkeakoulututkinto

HENKILÖKOHTAISET OMINAISUUDET

- erittäin hyvät vuorovaikutustaidot ja kyky motivoida. Vuorovaikutus on luonteeltaan aikaan saavaa
- hyvät viestintätaidot, selkeä suullinen ja kirjallinen ilmaisutaito
- hyvä paineensietokyky ja ajanhallintataidot
- päätöksenteko- ja toimeenpanokyky

TYÖN VAATIVUUSTEKIJÄT

1. JOHTAMINEN

- tehtävä edellyttää johtamisen arvojen (oikeudenmukaisuus, luovuus, yhteisöllisyys, vastuullisuus) syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä
- tehtävä edellyttää henkilöstön, toiminnan, talouden ja prosessien johtamisen osaamista
- tehtävä edellyttää kykyä johtaa kokonaisuuksia ja delegoida
- tehtävä edellyttää kykyä tunnistaa henkilöstöjohtamisen olennaisuus palvelutuotannon kokonaistaloudellisuudessa ja henkilöstön työhyvinvoinnissa
- edesauttaa johtamisellaan palvelualueensa johtajia, esihenkilöitä ja työyhteisöjä palvelutuotannon tavoitteiden toteuttamisessa ja tehostamistyössä

2. STRATEGINEN OSAAMINEN

- osaa asettaa koko kaupungin edun ensisijaiseksi
- kykenee asettamaan ja saavuttamaan tavoitteita, jotka on johdettu strategiasta ja edesauttavat kaupungin vision toteutumista
- kykenee hahmottamaan palvelutuotantoon liittyvät ongelmat ja niiden ratkaisumahdollisuudet
- tunnistaa miten toimintaympäristön muutokset vaikuttavat ja miten olisi uudistuttava toiminnan kehittämisessä
- hallitsee resurssien käytön suunnittelun ja jakamisen

3. TOIMINNAN TUNTEMUS

- ymmärtää riittävän syvällisesti kunnallisen palvelutuotannon keskeisimmät piirteet
- tuntee palvelualueensa erityispiirteet yleisellä tasolla

4. AMMATILLINEN OSAAMINEN

- tehtävä edellyttää koulutuksen ja kokemuksen kautta hankittua erittäin hyvää ja monipuolista työelämän tuntemusta
- tehtävä edellyttää omien vahvuuksien ja kehittämistarpeiden tunnistamista ja halua laajentaa omaa ammatillista osaamistaan
- tehtävä edellyttää kykyä käyttää ja hyödyntää uusinta tutkittua tietoa toiminnan johtamisessa

5. ORGANISAATION JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

- ymmärtää organisaation oppimiseen, osaamiseen ja tehokkuuteen liittyvät tekijät
- mahdollistaa oman henkilöstönsä osaamisen kehittämisen strategian toteuttamisen mahdollistamiseksi ja kehittää omalta osaltaan asiakkuusjohtajien osaamista
- edistää ja kehittää yhteistoimintamuotoja sekä koko kaupungin tasolla että palvelualueella

6. LAATU

- tukee laatujohtamisen toteuttamista koko kaupungissa ja erityisesti omalla palvelualueellaan
- johtaa toimintaa ja prosesseja asiakaslähtöisesti ja määriteltyjen laatukriteerien mukaisesti

7. INNOVATIIVISUUS JA KEHITTÄMINEN

- tukee omalta osaltaan organisaation innovatiivisuutta ja mahdollistaa innovaatioiden toteutumisen johtamallaan palvelualueella
- omaa vahvan uudistumiskapasiteetin

8. VUOROVAIKUTUSTAITOT

- omaa erinomaiset neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot. Vuorovaikutus on luonteeltaan toimintaa aikaan saavaa
- kykenee kuulemaan, motivoimaan ja innostamaan
- on keskusteleva, edistää yhteisöllisyyttä
- kykenee ottamaan vastaan palautetta ja antamaan rakentavaa palautetta
- ylläpitää tiivistä vuorovaikutusta ja yhteistyötä luottamuselinten kanssa
- kehittää ja toimii aktiivisesti kuntayhteistyössä ja muissa verkostoissa
- riittävä englannin ja ruotsin kielen kirjallinen ja suullinen taito